



**Yönetim ve Organizasyon
Araştırmaları Dergisi**

**Journal of Management &
Organization Studies**

Cilt / Volume 4 | Sayı / Issue 2 | Ekim / October 2019



Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Cilt / Volume 4 | Sayı / Issue 2 | Ekim / October 2019

ISSN: 2149-2646

e-ISSN: 2667-8365

Sahibi / Owner

Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş.

Sorumlu Müdür / Managing Editor

Seyhan SATAR

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan uluslararası ve hakemli bir dergidir. Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Tüm hakları saklıdır. Derginin elektronik versiyonuna www.betadergi.com/yoad adresinden ulaşılabilir.

Dergimiz Directory of Open Access Journals (DOAJ) ve Google Scholar tarafından indekslenmektedir.

Journal of Management & Organization Studies is an international, peer-reviewed journal, published biannually in April and October. All rights reserved. Authors bear responsibility for the content of their published material. Online version of the journal is available at the address www.betadergi.com/yoad

Our journal is indexed by Directory of Open Access Journals (DOAJ) and Google Scholar.

İletişim / Correspondence

Beta Basım Yayın Dağıtım Narlıbahçe Sokak No:11

Cağaloğlu/İSTANBUL/TÜRKİYE

Tel : 0 (212) 511 54 32 - 0 (212) 519 01 77

Fax : 0 (212) 513 87 05 - 0 (212) 511 36 50

e-mail: yoad@betadergi.com

www.betadergi.com/yoad

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Editör / Editor

Ali DANIŞMAN,
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Editör Yardımcıları / Associate Editors

Mehmet ERÇEK, *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Erkan ERDEMİR, *İstanbul Şehir Üniversitesi*
Mehmet GENÇ, *Özyeğin Üniversitesi*
Gökhan KARAGONLAR, *Dokuz Eylül Üniversitesi*

Editörler Kurulu / Editorial Board

Arzu WASTI – *Sabancı Üniversitesi*
Belkıs ÖZKARA – *Afyon Kocatepe Üniversitesi*
Berrin ERDOĞAN – *Portland State University, USA*
Beyza OBA – *İstanbul Bilgi Üniversitesi*
Bige AŞKUN – *Marmara Üniversitesi*
Bilçin TAK – *Uludağ Üniversitesi*
Birgül ARSLAN – *Koç Üniversitesi*
Burcu RODOPMAN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Canan CEYLAN – *Uludağ Üniversitesi*
Cavide UYARGİL – *İstanbul Üniversitesi*
Çağrı TOPAL – *ODTÜ*
Çetin ÖNDER – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Deniz TAŞCI – *Anadolu Üniversitesi*
Deniz TUNÇALP – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Eyüp Aygün TAYŞİR – *Marmara Üniversitesi*
Fatma KÜSKÜ – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Ferda ERDEM – *Akdeniz Üniversitesi*
İtır GÖĞÜŞ – *Bilkent Üniversitesi*
Janet ÖZEN AYTEMUR – *Akdeniz Üniversitesi*
Kadire Zeynep SAYIM – *Hotelschool The Hague, NL*
Mehmet BARCA – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Mehmet DEMİRBAĞ – *University of Essex, UK*
Nihat ERDOĞMUŞ – *Yıldız Teknik Üniversitesi*
Nisan SELEKLER GÖKŞEN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Ömür ÖZMEN – *Dokuz Eylül Üniversitesi*
Özgecan KOÇAK – *Emory University, USA*
Remzi GÖZÜBÜYÜK – *Sabancı Üniversitesi*
Selami SARGUT – *Başkent Üniversitesi*
Sibel YAMAK – *University of Wolverhampton, UK*
Tülay İLHAN NAS – *Karadeniz Teknik Üniversitesi*
Umut KOÇ – *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi*
Ümit ÖZMEL – *Purdue University, USA*
Yasemin KOR – *University of Cambridge, UK*

İçindekiler / Table of Contents

Editörden / From the Editor

Ali Danışman 1

**Emotional Intelligence as an Antecedent of Relational
Social Capital**

İlişkisel Sosyal Sermayenin Öncülü Olarak Duygusal Zekâ

Ali Alipour, Marjan Fayyazi 5

**İşletmelerin Ortak Girişimlere Katılma Nedenleri:
Havalimanı Terminal İşletmeleri Örneği**

*Reasons for Organizations to Join Joint Ventures: The Case of
Airport Terminal Operators*

Hilal Tuğçe Lapçın, Deniz Taşcı 35

**“Göze Göz, Dişe Diş”: Olumsuz ve Olumlu Karşılık Verme
Normu Ölçeği Türkçe Uyarlaması**

*“An Eye for an Eye”: Turkish Adaptation of the Negative and
Positive Reciprocity Norm Scale*

Ali Osman Uymaz..... 61

Editörden

Ali Danışman (*)

2019 yılının ikinci sayısı ile de tekrar karşınızdayız. Bu sayımızda da üç araştırma makalesi bulunmaktadır. Ali Alipour ve Marjan Fayyazi tarafından yazılmış olan ilk makalede, İran'da bir bankanın 64 şubesindeki 375 çalışandan toplanan verilere dayanarak duygusal zekâ ve ilişkisel sosyal sermaye arasındaki ilişkiler incelenmektedir. Hilal Tuğçe Lapçın ve Deniz Taşçı'ya ait ikinci makalede, analitik hiyerarşi süreci yöntemi kullanılarak Türkiye'deki özel havalimanı terminal işletmelerinin neden ortak girişimlere katıldıklarının cevabı aranmaktadır. Yazarlığını Ali Osman Uymaz'ın yaptığı üçüncü makale, Eisenberger vd. (2004) tarafından geliştirilen Olumsuz ve Olumlu Karşılık Verme Normu Ölçeğinin Türkçe uyarlamasıyla ilgilidir. Makalede 380 yetişkin birey üzerinde yapılan araştırma sonuçlarına dayanarak, olumsuz ve olumlu karşılık verme normu ölçeğinin Türkçe uyarlamasının ne derece geçerli ve güvenilir olabileceği değerlendirilmektedir.

YOAD'ın yeni sayılarla devam etmesini sağlayan herkese, özellikle de yazarlarımıza, hakemlerimize, alan editörlerimize ve editörler kurulu üyelerimize çok teşekkür ederiz. Hepinize müteşekkirimiz. Gelecek sayılarda tekrar görüşmek ümidiyle.

(*) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, ali.danisman@asbu.edu.tr

From the Editor

Ali Danışman (*)

We are here again with the second issue of 2019. There are three research articles on this issue. The first article, written by Ali Alipour and Marjan Fayyazi, based on the survey data collected from 375 employees working in the branches of an Iranian bank, investigates the relationship between emotional intelligence and relational social capital. The second article, whose authors are Hilal Tuğçe Lapçın ve Deniz Taşçı, using analytical hierarchy process method, seeks to answer why private airport terminal operators take part in joint ventures. The third article, authored by Ali Osman Uymaz, is on the Turkish adaptation of the negative and positive reciprocity norm scale developed by Eisenberger, Lynch, Aselage, and Rohdieck (2004). Ali Osman Uymaz, in his article, based on the results of a research study conducted on 380 adult individuals, evaluates to what extent the Turkish adaptation of the negative and positive reciprocity norm scale is valid and reliable.

Thanks to everyone, particularly to our authors, our reviewers, our associate editors, and our editorial board members, who have made JMOS continue with new issues. We are grateful to all of you. Hoping to see you again in future issues.

(*) Social Sciences University of Ankara, Faculty of Political Science, Department of Business Administration, ali.danisman@asbu.edu.tr.

