



**Yönetim ve Organizasyon
Araştırmaları Dergisi**

**Journal of Management &
Organization Studies**

Cilt / Volume 3 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2018



Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Cilt / Volume 3 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2018

ISSN: 2149-2646

Sahibi / Owner

Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş.

Sorumlu Müdür / Managing Editor

Seyhan SATAR

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan uluslararası ve hakemli bir dergidir. Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Tüm hakları saklıdır. Derginin elektronik versiyonuna www.betadergi.com/yoad adresinden ulaşılabilir.

Journal of Management & Organization Studies is an international, peer-reviewed journal, published biannually in April and October. All rights reserved. Authors bear responsibility for the content of their published material. Online version of the journal is available at the address www.betadergi.com/yoad

İletişim / Correspondence

Beta Basım Yayın Dağıtım Narlıbahçe Sokak No:11

Cağaloğlu/İSTANBUL/TÜRKİYE

Tel : 0 (212) 511 54 32 - 0 (212) 519 01 77

Fax : 0 (212) 513 87 05 - 0 (212) 511 36 50

e-mail: yoad@betadergi.com

www.betadergi.com/yoad

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Editör / Editor

Ali DANIŞMAN,
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Editör Yardımcıları / Associate Editors

Mehmet ERÇEK, *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Erkan ERDEMİR, *İstanbul Şehir Üniversitesi*
Mehmet GENÇ, *Özyeğin Üniversitesi*
Gökhan KARAGONLAR, *Dokuz Eylül Üniversitesi*

Editörler Kurulu / Editorial Board

Arzu WASTI – *Sabancı Üniversitesi*
Belkis ÖZKARA – *Afyon Kocatepe Üniversitesi*
Berrin ERDOĞAN – *Portland State University, USA*
Beyza OBA – *İstanbul Bilgi Üniversitesi*
Bige AŞKUN – *Marmara Üniversitesi*
Bilçin TAK – *Uludağ Üniversitesi*
Birgül ARSLAN – *Koç Üniversitesi*
Burcu RODOPMAN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Canan CEYLAN – *Uludağ Üniversitesi*
Cavide UYARGİL – *İstanbul Üniversitesi*
Çağrı TOPAL – *ODTÜ*
Çetin ÖNDER – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Deniz TAŞCI – *Anadolu Üniversitesi*
Deniz TUNÇALP – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Eyüp Aygün TAYŞİR – *Marmara Üniversitesi*
Fatma KÜSKÜ – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Ferda ERDEM – *Akdeniz Üniversitesi*
İtır GÖĞÜŞ – *Bilkent Üniversitesi*
Janset ÖZEN AYTEMUR – *Akdeniz Üniversitesi*
Kadire Zeynep SAYIM – *Hotelschool The Hague, NL*
Mehmet BARCA – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Mehmet DEMİRBAĞ – *University of Essex, UK*
Nihat ERDOĞMUŞ – *Yıldız Teknik Üniversitesi*
Nisan SELEKLER GÖKŞEN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Ömür ÖZMEN – *Dokuz Eylül Üniversitesi*
Özgecan KOÇAK – *Emory University, USA*
Remzi GÖZÜBÜYÜK – *Sabancı Üniversitesi*
Selami SARGUT – *Başkent Üniversitesi*
Sibel YAMAK – *University of Wolverhampton, UK*
Tülay İLHAN NAS – *Karadeniz Teknik Üniversitesi*
Umut KOÇ – *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi*
Ümit ÖZMEL – *Purdue University, USA*
Yasemin KOR – *University of Cambridge, UK*

İçindekiler / Table of Contents

Editörden / From the Editor

Ali Danışman 1

**Neoliberal Yönetimselliği Bir Plaza Romanı Üzerinden
Okumak: “Ofistekiler”**

Reading Neoliberal Governmentality through a Novel: “People in the Office”

Alper Aslan, Emir Özeren 5

**Uzun Ömürlü Türk İşletmelerinin Strateji Perspektiflerinin
Çözümlemesi**

The Analysis of Strategy Perspectives of Long-Lived Turkish Businesses

Esra Dil, Mehmet Barca 27

**Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımı Kaynaklı Teknolojik
Yayımların Yerel Firmaların Uluslararasılaşma Faaliyetleri
Üzerindeki Etkileri**

The Effects of Technological Spillovers from Foreign Direct Investment on the Internationalization of Local Firms

Tülay İlhan Nas, Fatih Şahin..... 59

Yazarlara Notlar / Notes for Contributors..... 103

Editörden

Ali Danışman (*)

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (YOAD) olarak sizlere tekrar merhaba diyebilmenin mutluluğunu yaşıyoruz. YOAD bu sayısıyla 3. yılına girmiş oldu. Yönetim ve organizasyon alanında özgün ve nitelikli çalışmalarını yayımlayarak akademik bilgi birikiminin gelişmesine katkıda bulunmayı amaçlayan YOAD, bu sayısında da bu amaca uygun nitelikte üç makale ile karşınıza çıkmıştır. Bu sayımızda yayımlanmak üzere kabul edilen makaleler, örgüt kuramı, işletme tarihi ve stratejik yönetim ile uluslararası yönetim alanlarıyla ilgili olmuştur. Alper Aslan ve Emir Özeren tarafından kaleme alınan ilk makalede “Ofistekiler: Bir Plaza Romanı” başlıklı bir roman üzerinden neoliberal yönetimsellik günümüz çalışma yaşamında gündelik etkileşimler bağlamında nasıl işlemektedir sorusuna cevap aranmaktadır. Makale, romanda geçen beyaz yakalı bir kadın çalışanın işyerindeki hikayesini konu ederek neoliberal yönetsel iktidarın hem gündelik etkileşimler hem de çalışanların birbirleriyle olan rekabetleriyle nasıl işlediğini göstermektedir. Esra Dil ve Mehmet Barca'nın çalışması olan ikinci makale, Türkiye’de faaliyette bulunan ve kuruluşları 1807-1893 yılları aralığında olan dokuz uzun ömürlü işletmenin strateji perspektiflerini inceleme konusu yapmıştır. Makale incelenen işletmelerin stratejik yönetim düşünce okullarından hangilerine yakın olduğunun cevabını aramaktadır. Bu sayımızın üçüncü makalesi, firmaların doğrudan yabancı sermaye yatırım ve buna bağlı teknoloji yoğunluklarının uluslararasılaşmalarına etkisi üzerinedir. Yazarlığını Tülay İlhan Nas ve Fatih Şahin’in birlikte yaptıkları bu makalede, İstanbul Sanayi Odası tarafından yayımlanan “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesindeki 95’i yabancı sermayeli 257’si yerli toplam 352 şirketin 2011-2015 yılları arasındaki verileri üzerinden Mathews’un LLL modeli ve Dunning’in eklektik paradigması baz

(*) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, ali.danisman@asbu.edu.tr

alınarak firmaların doğrudan yabancı sermaye yatırım yoğunlukları ve teknoloji yayılımları ile uluslararasılaşmaları arasındaki ilişkilere ilişkin geliştirilen hipotezler test edilmektedir.

Başta dergimize yazılarıyla katkıda bulunan yazarlarımız, değerli yorum ve görüşleriyle yayımlanabilir makalelerin belirlenmesini sağlayan hakemlerimiz ve makale değerlendirme sürecini yöneten alan editörlerimiz olmak üzere, YOAD'a destek veren herkese çok teşekkür ederim. Gelecek sayılarda tekrar görüşmek ümidiyle.

Ali DANIşMAN
Dergi Editörü

From the Editor

Ali Danişman (*)

We, as **Journal of Management and Organization Studies (JMOS)**, are pleased to be able to say welcome again. JMOS has entered its 3rd year with this issue. JMOS, which aims to contribute to the development of academic knowledge accumulation by publishing original and quality papers, meets you in this issue as well with 3 papers consistent with this aim. The papers accepted for publication are in the fields of organization theory, business history and strategic management, and international management. The first article written by Alper Aslan ve Emir Özeren, using a Turkish novel (*Ofistekiler: Bir Plaza Romanı [People in the Office: A Novel of Plaza]*), seeks to answer the question of *how does neoliberal governmentality manifest itself in daily interactions within today's working life*. The article, presenting the story of a white-collar woman mentioned in the novel, shows how neoliberal governmental power reveals itself in both daily interactions and employees' competitions with one another. The second article by Esra Dil and Mehmet Barca, examines the strategic perspective of long-lived 9 business organizations operating in Turkey and dating back to the period of 1807-1893 in their founding year. The article seeks to answer to what extent the business organizations examined are positioned close to the schools of the strategic management thought. The third article of this issue is about the influence of foreign direct investment and relevant technology spillovers on their internationalization. The article, the authorship of which is made by Tülay İlhan Nas ve Fatih Şahin together, using the dataset of total 352 companies from Turkey's 500 Large Industrial Establishments, 95 of which are foreign companies and 257 are domestic, tests the hypotheses developed relying on Mathews LLL model and Dunning's eclectic paradigm about the relationships of firms' foreign direct investment intensities and their spillovers with their internationalization.

(*) Social Sciences University of Ankara, School of Political Sciences, Department of Management, ali.danisman@asbu.edu.tr

I thank everybody, particularly, our authors who contributed to our journal with their papers, our reviewers who helped us in selecting the publishable articles with their valuable comments and views, and our area editors who managed paper evaluation process. Hope to see you again in future issues.

Ali DANIşMAN
Journal Editor