



**Yönetim ve Organizasyon
Araştırmaları Dergisi**

**Journal of Management &
Organization Studies**

Cilt / Volume 2 | Sayı / Issue 2 | Ekim / October 2017



Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Cilt / Volume 2 | Sayı / Issue 2 | Ekim / October 2017

ISSN: 2149-2646

Sahibi / Owner

Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş.

Sorumlu Müdür / Managing Editor

Seyhan SATAR

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan uluslararası ve hakemli bir dergidir. Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Tüm hakları saklıdır. Derginin elektronik versiyonuna www.betadergi.com/yoad adresinden ulaşılabilir.

Journal of Management & Organization Studies is an international, peer-reviewed journal, published biannually in April and October. All rights reserved. Authors bear responsibility for the content of their published material. Online version of the journal is available at the address www.betadergi.com/yoad

İletişim / Correspondence

Beta Basım Yayın Dağıtım Narlıbahçe Sokak No:11

Cağaloğlu/İSTANBUL/TÜRKİYE

Tel : 0 (212) 511 54 32 - 0 (212) 519 01 77

Fax : 0 (212) 513 87 05 - 0 (212) 511 36 50

e-mail: yoad@betadergi.com

www.betadergi.com/yoad

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Editör / Editor

Ali DANIŞMAN,
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Editör Yardımcıları / Associate Editors

Mehmet ERÇEK, *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Erkan ERDEMİR, *İstanbul Şehir Üniversitesi*
Mehmet GENÇ, *Özyeğin Üniversitesi*
Gökhan KARAGONLAR, *Dokuz Eylül Üniversitesi*

Editörler Kurulu / Editorial Board

Arzu WASTI – *Sabancı Üniversitesi*
Belkis ÖZKARA – *Afyon Kocatepe Üniversitesi*
Berrin ERDOĞAN – *Portland State University, USA*
Beyza OBA – *İstanbul Bilgi Üniversitesi*
Bige AŞKUN – *Marmara Üniversitesi*
Bilçin TAK – *Uludağ Üniversitesi*
Birgül ARSLAN – *Koç Üniversitesi*
Burcu RODOPMAN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Canan CEYLAN – *Uludağ Üniversitesi*
Cavide UYARGİL – *İstanbul Üniversitesi*
Çağrı TOPAL – *ODTÜ*
Çetin ÖNDER – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Deniz TAŞCI – *Anadolu Üniversitesi*
Deniz TUNÇALP – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Eyüp Aygün TAYŞİR – *Marmara Üniversitesi*
Fatma KÜSKÜ – *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Ferda ERDEM – *Akdeniz Üniversitesi*
İtır GÖĞÜŞ – *Bilkent Üniversitesi*
Janset ÖZEN AYTEMUR – *Akdeniz Üniversitesi*
Kadire Zeynep SAYIM – *Hotelschool The Hague, NL*
Mehmet BARCA – *Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*
Mehmet DEMİRBAĞ – *University of Essex, UK*
Nihat ERDOĞMUŞ – *Yıldız Teknik Üniversitesi*
Nisan SELEKLER GÖKŞEN – *Boğaziçi Üniversitesi*
Ömür ÖZMEN – *Dokuz Eylül Üniversitesi*
Özgecan KOÇAK – *Emory University, USA*
Remzi GÖZÜBÜYÜK – *Sabancı Üniversitesi*
Selami SARGUT – *Başkent Üniversitesi*
Sibel YAMAK – *University of Wolverhampton, UK*
Tülay İLHAN NAS – *Karadeniz Teknik Üniversitesi*
Umut KOÇ – *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi*
Ümit ÖZMEL – *Purdue University, USA*
Yasemin KOR – *University of Cambridge, UK*

İçindekiler / Table of Contents

Editörden / From the Editor

Ali Danışman 1

**Ticaret Mektebinde Verilen Eğitim Üzerine Bir İnceleme:
“Usûl-i Ticaret Dönemi” (1883-1916)**

A Study on Education Offered in Ticaret Mektebi:

“Usul-i Ticaret Period” (1883-1916)

Abmet Sait Özkul 5

**Bir Oto-Biyografi Üzerinden Otantik Liderliği Yorumlamak:
Turgut Uzer’in Olymp ve Faniler Kitabı**

Interpretation of Authentic Leadership Through an Auto-Biography:

Turgut Uzer’s Book of the Olymp and Mortals

Çiğdem Vatanserver 43

**Alan Tözü ve Kurumsal Mantıklar: Türk Sağlık Alanının
Evrilmesinde Sağlık Tözünün Rolü**

*Substance of Field and Institutional Logics: The Role of the
Health Substance in the Evolution of Turkish Health Care Field*

Mustafa Özseven..... 69

Yazarlara Notlar / Notes for Contributors..... 107

Editörden

Ali Danışman (*)

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (YOAD), dördüncü sayısı ile sizlere merhaba derken ikinci yılını da doldurmuş oldu. Bu sayımızda ikinci yılı dolduruyor olmanın onurunu yaşarken, maalesef kurucu editörümüz Hüseyin Leblebici Hocamızı kaybetmenin hüznü içindeyiz. Hüseyin Leblebici Hocamızı Türkiye’de yönetim ve organizasyon alanına yaptığı pek çok katkının yanı sıra kurucu editörlük rolünü ve sorumluluğunu üstlenerek YOAD’ın ortaya çıkmasına ve bu noktaya gelmesine de öncülük etti. Hocamızı rahmetle ve minnetle anıyoruz.

Hüseyin Leblebici Hocamızın aramızdan ayrılması sonrasında toplanan Dergi Yönetim Kurulu, editörlük görev ve sorumluluğunu şahsıma yükledi. YOAD olarak ortaya çıkarırken arzumuz, yönetim ve organizasyon alanında akademik bilgi birikimin gelişimine özgün katkı sağlayan Türkiye orijinli uluslararası alanda saygın bir dergi olmak idi. Dergi olarak bu arzumuzun gerçekleşmesi için yoğun bir çaba içinde olmaya devam edeceğimizin bilinmesini isteriz. YOAD, yönetim ve organizasyon alanında akademik bilgi birikiminin gelişimine sadece Türkiye’de değil dünya çapında katkı sağlayacak çalışmalar yayımlamayı amaçlamaya devam edecektir.

YOAD’ın ikinci yılını doldurduğu bu sayısını da önceki sayılarda olduğu gibi üç makale ile sınırlı tuttuk. İşletme tarihi, örgütsel davranış ve örgüt kuramı alanlarında olan her üç makale de konularında akademik bilgi birikimine katkı yapma potansiyeli taşımaktadır. Ahmet Sait Özkul tarafından kaleme alınan ilk makale işletmecilik eğitimi tarihi üzerinedir. Makalede, Osmanlı’da yükseköğretimde ticaret eğitimi veren ilk kurum olan Ticaret Mektebinin 1883-1916 yılları arasında öğretim yapısı, müfredatları ve ders içerikleri incelenmektedir. Makale, Türk yükseköğretiminde işletme eğitim-öğretiminin tarihsel süreçteki izlerinin ve seyrinin

(*) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, ali.danisman@asbu.edu.tr

anlaşılması açısından okumaya değerdir. İkinci makale, örgütsel davranış alanının temel konularından birisi olan liderlik üzerinedir. Çiğdem Vatansever tarafından yazılmış olan bu makale, *Olymp ve Faniler* kitabı üzerinden Turgut Uzer'in otobiyografisini inceleyerek otantik liderliğin farklı koşullarda nasıl oluştuğunun anlaşılmasına katkı sağlamaktadır. Makale, otantik liderliğe ilgi duyanlar için kayda alınması gerekenler arasında yer alabilir. Bu sayımızın üçüncü makalesi örgüt kuramının en yaygın çalışılan konulardan birisi olan kurumsal mantıklar üzerinedir. Yazarlığını Mustafa Özseven'in yaptığı bu makalede kurumsal mantıkların çetrefilli bir meselesi sağlık alanında görgül olarak incelenmektedir. Özseven, makalede, Türk sağlık alanının alan tözü olarak ifade ettiği "sağlık tözü" ile alanda yer yer etkili olan kurumsal mantıkların tözleri arasındaki uyum ve/veya uyumsuzluğa göre nasıl evrildiğini ve şekillendiğini incelemektedir. Bu makale de bir taraftan tarihsel süreçte Türk sağlık alanını şekillendiren dinamikler hakkında fikir verirken, diğer taraftan kurumsal mantıklar ve töz meselesini anlamak isteyenler için kaynak olabileme potansiyeli taşımaktadır.

İkinci yılımızı tamamlarken teşekkür etmemiz gereken pek çok meslektaşımız var. Öncelikle kurucu editörümüz Hüseyin Leblebici Hocamıza tekrar saygı ve şükranlarımızı sunuyoruz. İkinci olarak dergimize yazılarıyla katkıda bulunan yazarlarımıza teşekkür ediyorum. Bir diğer teşekkürü de bu yıl dergimize gönderilen makalelerin değerlendirme sürecinde hakem olarak rol alarak değerli yorumları ve geribildirimleriyle katkı sağlayan hocalarımız Ali Aslan Gümüşay Anıl Divarcı Çakmaklı, Başak Topaler, Behlül Üsdiken, Bilçin Tak, Funda Kılıç, Gökhan Karagonlar, İhsan Aytekin, Janset Özen-Aytemur, Miraç Savaş Turhan, Nihat Erdoğan, Özgecan Koçak ve Umut Koç'a etmek istiyorum.

Kurulduğundan bu yana dergimize örgütsel davranış alan editörü olarak katkı veren Çetin Önder bayrağı Gökhan Karagonlar'a devrederek editörler kurulumuza katıldı. Çetin hocamıza bu zamana kadarki katkıları için, Gökhan hocamıza da yükümüzü paylaşmak üzere aramıza katıldığı için teşekkür etmek istiyorum. Son olarak da editörler kurulumuzun yeni üyeleri Bahattin Karademir, Bige Aşkun, Birgül Arslan, Eyüp Aygün Tayşir, Sait Gürbüz ve Tülay İlhan Nas'a hoş geldin diyor, destekleri için teşekkürlerimi sunuyorum. Değerli katkılarınızla gelecek sayılarda tekrar birlikte olabilmeyi ümit ediyorum.

From the Editor

Ali Danışman (*)

Journal of Management and Organization Studies (JMOS), while saying welcome to you with its fourth issue, complete its 2nd years. In this issue, we, while taking pride in being 2 years old journal, are unfortunately in the sorrow of losing our founder editor, Hüseyin Leblebici. Hüseyin Leblebici, other than lots of contribution he made to the field of management and organization in Turkey, led YOAD to come into existence and to get to this point by taking the role and responsibility of editorship. We remember him with mercy and gratitude.

Journal Board of Directors gathered after Hüseyin Leblebici's passing away and gave the task and responsibility of editorship to myself. Our desire, when we emerged as JMOS, was to be a well-regarded Turkish based journal that makes original contributions to the improvement of academic knowledge accumulation in the field of management and organization. As JMOS, we wish to be known that we keep being in an intense effort to accomplish this desire.

We have kept this issue, by which YOAD completes its 2nd year, limited to 3 articles as in the earlier issues. All the 3 articles, which are in the areas of business history, organizational behavior, and organization theory, carry potential to make contributions to the academic knowledge accumulation. The first article, written by Ahmet Sait Özkul, is on history of business education. In this article; teaching structure, curriculum, and course descriptions of the Commerce School, as the first school that gave commerce education in Higher Education System of the Ottoman, is studied between the years 1883-1916. The article is worthwhile to read with regard to understanding the traces and progress of business education in the historical process in the Turkish education. The second article is on leadership, which is one of the basic topics of organizational behavior field. This arti-

(*) Social Sciences University of Ankara, School of Political Sciences, Department of Management, ali.danisman@asbu.edu.tr

cle, written by iğdem Vatansever, examining the autobiography of Turgut Uzer from his book titled *Olymp and Mortals*, provides a contribution to understanding how authentic leadership arises in different conditions. The article may take place among the ones that must be saved for those who are interested in authentic leadership. The third article of this issue is on institutional logics, which is one of the most studied topics in organization theory. In this article, the authorship of which is made by Mustafa zseven, a complicated problem of institutional logics is investigated in the healthcare field. zseven, in this article, examines how Turkish healthcare field evolves and takes shape in terms of (in)compatibility between the “substance of health”, which he put as field substance, and the substances of institutional logics, which appears to be influential in patches in the field. This article, while, on the one hand, giving an idea about the dynamics shaping Turkish healthcare field, on the other hand, carry a potential to be a source for those who want to understand the issue of institutional logics and substances.

As we complete our 2nd year, there are lots of our colleagues that we should thank. First of all, we express our respect and gratitude to our founder editor Hüseyin Leblebici again. Secondly, I thank the authors that make contributions to our journal with their manuscripts. Other thanks that I wish to make it to our reviewers who make valuable contributions by their comments and feedback in the process of evaluation of manuscripts that were sent to our journal this year. Thanks a lot to Ali Aslan Gmřay, Anıl Divarcı akmaklı, Başak Topaler, Behll sdiken, Bilçin Tak, Funda Kılıç, Gökhan Karagonlar, İhsan Aytekin, Janset zen-Aytemur, Mira Savaş Turhan, Nihat Erdoğmuş, zgecan Koçak, and Umut Ko.

By this volume, etin nder, who has been serving as the organizational behavior area editor to our journal since it was founded, passes the torch to Gökhan Karagonlar and take part in Editorial Board. I wish to thank to etin nder for his contributions up to now, and to Gökhan Karagonlar for joining us so as to share our burden. Finally, I say welcome to the new members of our editorial board; Bahattin Karademir, Bige Aşkun, Birgül Arslan, Eyp Aygün Tayşir, Sait Grbz, and Tlay İlhan Nas, and express my thanks to them for their support.

I hope to be together again with your valuable contributions in the next issues.