Yazarlara Notlar

YOAD'da yayın için değerlendirilmek üzere gönderilen makaleler, daha önceden başka bir yerde yayınlanmamış ya da yayınlanmaya yönelik değerlendirmeye alınmamış olmalıdır. YOAD'a gönderilen makalelerin akademik araştırma ve yayın etiği kurallarına uygun olması beklenmekte, bu çerçevede değerlendirilmek üzere gönderilen tüm makaleler intihal tespit yazılımına yüklenmektedir. Makaleler yoad@betadergi.com adresine elektronik olarak gönderilmelidir. Makale dosyası Word formatında olmalıdır. Makale gönderim, değerlendirme ve yayımlama sürecinde yazarlardan herhangi bir ücret talep edilmemektedir.

Makale Yazı Formatı ve Sayfa Yapısı

Makale metni, referanslar, tablolar, şekiller ve ekler dahil olmak üzere 11.000 kelimeyi geçmemelidir. Makale metni, Times New Roman yazı tipi ile 12 punto büyüklüğünde, iki satır aralıklı, iki yana yaslı olarak yazılmalıdır. Tablo ve Şekillerdeki yazı boyutu duruma göre daha büyük ya da küçük olabilir, ancak yazı tipi yine Times New Roman olmalıdır. Sayfa boşluğu bütün kenarlar için 2,5 cm olmalıdır.

Kapak Sayfası

Makale kapak sayfasında makale başlığı, yazar(lar)ın ad(lar)ı ve iletişim bilgileri yer almalıdır. Yazışmalardan sorumlu yazar bilgisi ve varsa teşekkür notu da kapak sayfasında olmalıdır. Yazar adları sadece kapak sayfasında yazılmalı, makale metninde kesinlikle yer almamalıdır.

İlk Sayfa

Makalelerin ilk sayfası makale başlığı ile başlamalıdır. Başlığın hemen altında 250 sözcüğü geçmeyen Türkçe özet ve İngilizce makale başlığıyla İngilizce özet yer almalı; özetlerin altına dört ya da beş anahtar kelime eklenmelidir.

Başlıklar

Makale metni giriş bölümü ile başlamalıdır. Makale başlığı da dahil bütün başlıklar metinde olduğu gibi 12 punto büyüklüğünde olmalıdır. Makale başlığında sadece kelimelerin ilk harfleri büyük olmalıdır. Makale başlığı sayfanın iki tarafına ortalanarak yazılmalıdır.

Metin içinde birinci düzey ana başlıklar **Sadece Kelimelerin İlk Harfleri Büyük ve Koyu,** ikinci düzey başlıklar ***Sadece Kelimelerin İlk Harfleri Büyük, Koyu ve İtalik,*** üçüncü düzey başlıklar da yine Kelimelerin İlk Harfleri Büyük ve Açık yazılmalıdır. Dördüncü düzey başlık kullanmak gerekirse, *Kelimelerin İlk Harfleri Büyük ve İtalik* olmalıdır. Başlıklarda numaralandırma veya madde işaretleri kullanılmamalıdır. Metin içindeki bütün başlıklar sola dayalı olmalıdır. Başlık düzeni ve şekli ile ilgili örnekler aşağıda, Tablo 1'de, görülebilir.

Tablo 1: Makale Başlıklarının Gösterimi

Makale Başlığı
Özet
Abstract
Giriş
Birinci Düzey Başlık
İkinci Düzey Başlık
Üçüncü Düzey Başlık
Dördüncü Düzey Başlık

Tablo ve Şekiller

Tablo ve Şekiller ayrı ayrı numaralandırılarak metin içindeki uygun yerlere sayfaya ortalanarak yerleştirilmelidir. Tablo başlıkları Tablonun üstünde, Şekil başlıkları da Şeklin altında ortalanarak yer almalıdır. Tablo ve Şekillerin kaynakları varsa, Tablo ve Şekillerin hemen altında ortalanarak metin içi atıf kurallarına uygun olarak verilmelidir. Matematiksel ve istatistiksel simgeler Microsoft Office denklem düzenleyicisi ile hazırlanmalıdır.

Atıflar ve Kaynakça

YOAD'a sunulacak makalelerde atıf gösterme ve kaynakça hazırlamada aşağıdaki örnekler esas alınmalıdır. Tüm referanslar metin sonunda alfabetik olarak sıralanmalı, iki yana yaslı biçimde 1,25 cm asılı paragraf girintili olarak verilmelidir. Dipnot kullanımından çok gerekli olmadıkça kaçınılmalıdır. Gerekli durumlarda ise dipnotlar sayfa altında numara sırasıyla verilmelidir. Dipnotlar kaynakçada yer alan eserlere atıf yapmak üzere kullanılmamalıdır.

Metin İçerisinde Atıf Örneği

Atıf tipi	**Metin-içi Örneği**
Tek yazarlı	**Sayfa numaralı:** (Scott, 2014: 65) **Sayfa numarasız:** (Scott, 2014)
2 yazarlı	(Greenwood & Suddaby, 2006) ya da Greenwood & Suddaby (2006)
3-6 yazarlı	**İlk atıf:** (Greenwood, Suddaby & Hinings, 2002) **Sonraki atıflar:** (Greenwood vd., 2008)
7 ya da daha fazla yazarlı	**Bütün atıflar için:** (İlk yazar vd., Yıl)
Aynı yazarın birden fazla çalışması var ise	(Giddens, 1984, 1991)
Yazarı belli olmayan yazılar	(Dünya, 2012)
Aynı yazarın aynı yıl içerisinde birden fazla çalışması var ise	(Bourdieu, 1990a, 1990b)
Bir kurum ya da Enstitü tarafından basılan kitap	(OECD Report, 2000)
Edit kitap	(Lawrence, Suddaby & Leca, 2009)
Edit kitap içinde bir bölüm	Atıf editöre değil, bölüm yazarına yapılmalıdır.

Kaynakça Düzeni Örneği

Kitap	
Tek yazarlı	Giddens, A. 1991. ***Modernity and self-identity: Self and society in the late modern age.*** CA: Stanford University Press.
2 yazarlı	Argyris, C., & Schön, D. 1978. ***Organizational learning: A theory of action perspective.*** Reading, MA: Addison Wesley.
3 veya daha fazla yazarlı	Borgatti, S.P., Everett, M.G., & Freeman, L. C. 2002. ***Ucinet for Windows: Software for social networks analysis.*** Harvard, MA: Analytic Technologies.
Bir kurum tarafından basılan kitap	TUİK. 2013. ***Kültür istatistikleri.*** Ankara: TUİK Matbaası
Edit kitap	Powell W. W., & DiMaggio P. J. (Ed.). 1991. ***The new institutionalism in organization analysis.*** Chicago: University of Chicago Press.
Edit kitap içinde bir bölüm	DiMaggio, P. J., & Powell, W. W. 1991. Introduction. W.W. Powell & P. J. DiMaggio (Ed.). ***The new institutionalism in organization analysis:***1-38. Chicago: University of Chicago Press.
Dergi Makalesi	
Tek yazarlı	Hassard, J. 1991. Multiple paradigm research in organizations: A case study. ***Organization Studies***, 12 (2): 275–299.
2 yazarlı	Emirbayer, M., & Mische, A. 1998. What is agency? ***American Journal of Sociology***, 103 (4): 962-1023.
3 veya daha fazla yazarlı	Guler, I., Guillen, M., & MacPherson, J. M. 2002. Global competition, institutions, and the diffusion of organizational practices: The international spread of the ISO 9000 quality certificates. ***Administrative Science Quarterly***, 47 (2): 207-232.

Dergi sayı numarası yoksa	Carlin, T. Y., & Ford, G. 2006. A governance perspective on executive options plans – some Australian empirical evidence. ***Australian Accounting Review***, 16: 75-84. ya da Carlin, T. Y., & Ford, G. 2006. A governance perspective on executive options plans – some Australian empirical evidence. ***Australian Accounting Review,*** 16 (Temmuz): 75-84.
Konferans Bildirileri	
Yayımlanmış konferans bildirisi	Boxenbaum, E., & Daudigeos, T. 2008. Institutional factors in market creation: Concrete theorization of a new construction technology. ***Academy of Management Best Paper Proceedings***: 1-6. Academy of Management, Anaheim, CA, USA.
Yayımlanmamış konferans bildirisi	Battilana, J., & Dorado, S. 2007. ***The secret of commercial microfinance's sustainability: Turning social workers into bankers or bankers into social workers? Neither.*** 23. European Group for Organizational Studies (EGOS) Konferansı, Viyana, Avusturya, Temmuz.
Tez	
Yayımlanmamış tez	Smith, M. H. 1980. ***A multidimensional approach to individual differences in empathy***. Unpublished doctoral dissertation, University of Texas, Austin.
Rapor	
Yazarı belli kurum raporu	Deming, W. E. 1986. ***Out of crisis***. Cambridge, MA: Massachusetts Institute of Technology, Center for Advanced Engineering Study.
Gazete ve Popüler Dergi Yazısı	
Yazarı belli olan	Appelbaum, B. 2015. Q. and A. with the FED's John Williams: Timing of rate rise is overrated. ***The New York Times,*** May 25: 26.
Yazarı belli olmayan	New York Times. 2015. Rise in housing starts is less than expected. ***The New York Times,*** April 4: 45.

Online	New York Times. 2015. ***Why a Harvard professor has mixed feelings when students take jobs in finance,*** (April 10, New York). Erişim: 17 Nisan 2015.
Web Kaynakları	
Yazarlı web sayfası ya da dökümanı	Akat, A. S. 2010. ***Ödemeler dengesi yazıları,*** <http://akat.bilgi.edu.tr/others/0408-disacik-2.pdf >. Erişim: 29 Mayıs 2013.
Kuruma ait web sayfası ya da dökümanı	Maliye Bakanlığı 2015. ***Tarihçe***. Ankara, <https://www.maliye.gov.tr/Sayfalar/Tarihce.aspx>. Erişim: 29 Mayıs 2015.
Online kitap	Nevitte, N. 1996. ***The decline of deference: Canadian value change in cross-national perspective***. <http://books.google.com/books>. Access: 30 May 2012.
Blog yazısı	Christina. (2011, January 12). ***{New year} projects to keep me on my toes! [Web log post].*** <http://fromscratchclub.wordpress.com/2011/01/12/new-year-projects-to-keep-me-on-my-toes/>. Access: 30 May 2012.
Diğer Çalışmalar	
Kişisel iletişim	Referansa dâhil edilmez. Metin içinde yazılır.
Yayımlanmamış çalışma	Bruns, H. C. 2012. ***Knowledge development: How scientists gain new insights in cross-disciplinary research.*** Yayımlanmamış çalışma, Viyana Üniversitesi.
Bazı Özel Durumlar	
Aynı yazarın birden fazla çalışması varsa	**Referanslar yıla göre sıralanmalıdır:** Thornton, P. 2002. The Rise of the corporation in a craft industry: Conflict and conformity in institutional logics, ***Academy of Management Journal,*** 45: 81–101. Thornton, P. 2004. ***Markets from culture: Institutional logics and organizational decisions in higher education publishing***. Stanford, CA: Stanford University Press.
Yazarsız yazılar	***Top 100 tax Q&As 2012.*** 2012. Sydney: CCH Australia.

Aynı yazarın aynı yıl içerisinde birden fazla çalışması var ise	Zucker, L. G. (Ed.) 1988a. ***Institutional patterns and organizations: Culture and environment***. Cambridge, MA: Ballinger. Zucker, L. G. 1988b. Where do institutional patterns come from? Organizations as actors in social systems. Zucker, L. G. (Ed.), ***Institutional patterns and organizations: Culture and environment:*** 23-49. Cambridge, MA: Ballinger.

Değerlendirme Süreci

YOAD'a sunulan her makale öncelikle Editör tarafından derginin kapsamına uygunluğu ve bilimsel katkı potansiyeline göre değerlendirilir. Hakem değerlendirmesi için uygun bunan makaleler görüş ve önerilerini almak üzere en az iki hakeme gönderilir. Bütün değerlendirmeler hakem ve yazarların karşılıklı olarak birbirlerinin kimliklerini bilemeyecekleri şekilde gizlilik esaslarına göre yürütülür. Editör, makaleyi hakem değerlendirmesi için uygun görmediği zaman, yazar(lar) 2 hafta içinde bilgilendirilir.

Hakemler tarafından makalelerin değerlendirilmesi aşağıdaki sorular esas alınarak yapılır:

- ✓ Makalenin sorunsalı ne kadar orijinal?
- ✓ Makalenin söyledikleri ne kadar yeni ve ilginç?
- ✓ Makale alandaki mevcut bilgi birikimine ne derece katkı sağlamaktadır?
- ✓ Makale yönetim ve organizasyon sorunlarına ne derece değinmektedir?
- ✓ Makalenin kuramsal temeli ne kadar güçlüdür?
- ✓ Makale, görgül bir araştırmadan oluşuyorsa, seçilen yöntem ve kullanılan analizler ne kadar uygundur?
- ✓ Çalışmanın sonuçları ne derece doğru bir şekilde raporlanmıştır?
- ✓ Sonuçlar ne derece mevcut yazınla ilişkilendirilerek tartışılmıştır?
- ✓ Çalışmadan çıkarılan sonuçlar ne kadar önemli ve ilginçtir?

Değerlendirilen her makale ile ilgili nihai karar hakem görüşleri doğrultusunda Editör ya da belirlediği Yardımcı Editör tarafından verilir. Makale değerlendirme sürecinin genel olarak 4 ay içerisinde tamamlanması beklenir.

Açık Erişim Politikası ve Telif Hakları

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Budapeşte Açık Erişim İnisiyatifi deklarasyonu ile uyumlu bir açık erişim politikasını benimsemektedir. Dergide yayınlanan tüm çalışmalara YOAD web sitesi üzerinden ulaşılabilir. Dergimiz Creative Commons BY-NC-ND telif hakkı politikasını benimsemektedir. Akademik amaçlarla makaleleri indiren okuyuculardan hiçbir ücret talep edilmez. Dergiye makalelerini gönderen yazarlar basımı yapılan makalelerin tüm yayın haklarını Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi'ne devretmeyi kabul etmiş olurlar.

Notes for Contributors

Manuscripts submitted for review in JMOS should not have been published previously or be under current consideration for publication elsewhere. The manuscripts submitted to JMOS are required to comply with the principles of academic research and publication ethics; as such, all manuscripts submitted for review are checked through plagiarism detection software. Manuscripts should be submitted electronically through the yoad@betadergi.com as attached email. Manuscripts must be prepared with one of the latest versions of Microsoft Word software. There are no author charges for submission, processing, and publication.

Manuscript Text Format and Page Structure

Manuscripts should not exceed 11,000 words including References, Tables, Figures, and Appendices. The text should be written in Times New Roman with 12 font size, double-spaced, and justified. Font size in Tables and Figures can be smaller or larger than that of the main text. The page margin for all sides should be 2.5 cm.

Cover Page

The cover page of the manuscripts should contain the name(s) and contact information of the author(s). The corresponding author should be specified in the cover letter. "Thanks note", if there is, should take place in the cover letter as well. Author(s) name(s) should take place only in the cover letter, should definitely not appear in any part of the text.

First page

The first page should start with the manuscript title, followed by English and Turkish abstracts with a maximum of 250 words. A list of four or five keywords should be given immediately after the abstract.

Manuscripts Titles and Headings

Manuscript text should start with the "**Introduction**" section. All titles including manuscript title should be written with 12 font-size and Times New Roman style. Only the First Letter of the Words should be Uppercase in Manuscripts Titles. They should be centered at the top of the page.

First-level Headings should be Initial Caps and Bold; ***Second-level Headings should be Initial Caps, Bold and Italic***, Third-level Headings should be again Initial Caps but Non-bold. If there is a need for *Fourth-level Headings*, they should be *Initial Caps, Non-bold, and Italic*. There should be no numbering and bullets in headings and paragraphs. All levels of headings in the text should be left-aligned. Examples of headings layout and format can be seen in the following Table (Table 1).

Table 1: Display of the Manuscript Title and Headings

Manuscripts Title
Abstract
Introduction
First-Level Heading
Second-Level Heading
Third-Level Heading
Fourth-Level Heading

Tables and Figures

Table and Figures should be numbered separately, placed inside the text, and centered on the page. Table headings should be centered above the tables, and figure captions should be centered below the figures. If there are any sources for Tables and Figures, they should be centered right below the Tables and Figures according to quotation rules for the text. Microsoft Equation Editor should be used if mathematical and statistical symbols need to be used.

Citation and References Style

Citation and reference style in the manuscripts submitted to JMOS should be consistent with the following examples. All references should be listed alphabetically and justified with a hanging indent of 1,25cm at the end of the text. Footnotes should be used only if necessary, as numbered consecutively through the article and placed at the end of the pages. Footnotes should not be used for citing references.

Examples of Citation in the Text

Citation Style	**In-text Example**
Single author	**With page number:** (Scott, 2014: 65) **Without page number:** (Scott, 2014)
2 authors	(Greenwood & Suddaby, 2006) or Greenwood & Suddaby (2006)
3 to 6 authors	**First citation:** (Greenwood, Suddaby & Hinings, 2002) **Later citations:** (Greenwood et al., 2008)
7or more authors	**For all citations:** (First Author et al., year)
If there are multiple works by the same author	(Giddens, 1984, 1991)
No author	(Times, 2012)
When there are multiple works by the same author, published in the same year	(Bourdieu, 1990a, 1990b)
Book by an organization or institution	(OECD, 2016)
Edited book	(Lawrence, Suddaby & Leca, 2009)
Chapter in an edited book	Refer to the chapter's author(s), not the book's editor(s).

Examples of Reference List Style

Books	
Single author	Giddens, A. 1991. ***Modernity and self-identity: Self and society in the late modern age.*** CA: Stanford University Press.
2 authors	Argyris, C., & Schön, D. 1978. ***Organizational learning: A theory of action perspective.*** Reading, MA: Addison Wesley.
3 or more authors	Borgatti, S. P., Everett, M.G., & Freeman, L. C. 2002. ***Ucinet for Windows: Software for social networks analysis.*** Harvard, MA: Analytic Technologies.
Book by an organization or institution	OECD. 2016. ***Biodiversity offsets: Effective design and implementation.*** Paris: OECD Publishing.
Edited book	Powell W. W., & DiMaggio P. J. (Eds.). 1991. ***The new institutionalism in organization analysis.*** Chicago: University of Chicago Press.
Chapter in an edited book	DiMaggio, P. J., & Powell, W. W. 1991. Introduction. In W. W. Powell & P. J. DiMaggio (Eds.). ***The new institutionalism in organization analysis:*** 1-38. Chicago: University of Chicago Press.
Journal Articles	
Single author	Hassard, J. 1991. Multiple paradigm research in organizations: A case study. ***Organization Studies***, 12 (2): 275–299.
2 authors	Emirbayer, M., & Mische, A. 1998. What is agency? ***American Journal of Sociology***, 103 (4): 962-1023.
3 or more authors	Guler, I., Guillen, M., & MacPherson, J. M. 2002. Global competition, institutions, and the diffusion of organizational practices: The international spread of the ISO 9000 quality certificates. ***Administrative Science Quarterly***, 47 (2): 207-232.

If there is no issue number for journal	Carlin, T. Y., & Ford, G. 2006. A governance perspective on executive options plans – some Australian empirical evidence. ***Australian Accounting Review***, 16: 75-84. or Carlin, T. Y., & Ford, G. 2006. A governance perspective on executive options plans – some Australian empirical evidence. ***Australian Accounting Review,*** 16 (July): 75-84.
Conference Proceedings	
Published conference proceedings	Boxenbaum, E., & Daudigeos, T. 2008. Institutional factors in market creation: Concrete theorization of a new construction technology. ***Academy of Management Best Paper Proceedings***: 1-6. Academy of Management, Anaheim, CA, USA.
Unpublished conference proceedings	Battilana, J., & Dorado, S. 2007. ***The secret of commercial microfinance's sustainability: Turning social workers into bankers or bankers into social workers? Neither.*** Paper presented at the 23rd European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Vienna, Austria.
Theses	
Unpublished thesis	Smith, M. H. 1980**.** ***A multidimensional approach to individual differences in empathy***. Unpublished doctoral dissertation, University of Texas, Austin.
Reports	
An institute/ organization report with an author	Deming, W. E. 1986. ***Out of crisis***. Cambridge, MA: Massachusetts Institute of Technology, Center for Advanced Engineering Study.
Newspaper and Popular Magazine Articles	
With author	Appelbaum, B. 2015. Q. and A. with the FED's John Williams: Timing of rate rise is overrated. ***The New York Times,*** May 25: 26.
No author	New York Times. 2015. Rise in housing starts is less than expected. ***The New York Times,*** April 4: 45.

Online	New York Times. 2015. ***Why a Harvard professor has mixed feelings when students take jobs in finance,*** (April 10, New York). Access: 17 Apr 2015.
Web Sources	
Web page or document with author	Bolivar, L. 2011. ***Treasure coast bird count shows decline of species unable to adapt to urbanization***. TC Palm. <http://www.tcpalm.com/>. Access: 30 May 2012.
Web page or document by an organization	The Kodish Group. 2008. ***Teeth whitening services.*** <http://www.kodish.com/cosmeticmakeovers-toothwhitening.html>. Access: 30 May 2012.
Online book	Nevitte, N. 1996. ***The decline of deference: Canadian value change in cross-national perspective***. <http://books.google.com/books>. Access: 30 May 2012.
Blog posting	Christina. (2011, January 12). ***{New year} projects to keep me on my toes! [Web log post].*** <http://fromscratchclub.wordpress.com/2011/01/12/new-year-projects-to-keep-me-on-my-toes/>. Access: 30 May 2012.
Other Works	
Personal communication	Not included in the reference list; just written in the text.
Working Paper	Bruns, H. C. 2012. ***Knowledge development: How scientists gain new insights in cross-disciplinary research.*** Working paper, Vienna University.
Some Special Cases	
If there are multiple works by the same author	**References should be ordered based on the year:** Thornton, P. 2002. The rise of the corporation in a craft industry: Conflict and conformity in institutional logics, ***Academy of Management Journal,*** 45: 81–101. Thornton, P. 2004. ***Markets from culture: Institutional logics and organizational decisions in higher education publishing***. Stanford, CA: Stanford University Press.
No author	***Top 100 tax Q&As 2012.*** 2012. Sydney: CCH Australia.

When there are multiple works by the same author, published in the same year	Zucker, L. G. (Ed.) 1988a. ***Institutional patterns and organizations: culture and environment***. Cambridge, MA: Ballinger. Zucker, L. G. 1988b. Where do institutional patterns come from? Organizations as actors in social systems. In Zucker, L. G. (Ed.), ***Institutional patterns and organizations: Culture and environment***: 23-49. Cambridge, MA: Ballinger.

Review Process

Each manuscript submitted to JMOS is first evaluated by the Editor in terms of their potential contribution to the literature as well as to their consistency with the scope of the journal. The manuscript considered suitable for review is sent to at least two reviewers for their comments and suggestions. All reviews are conducted confidentially through a double-blind reviewing process. When the Editor considers a manuscript unsuitable for review, the author(s) is/are informed within two weeks. The evaluation of the manuscripts by reviewers is done based on the following questions:

- ✓ How original is the purpose of the manuscript?
- ✓ How new and interesting is what the manuscript says?
- ✓ To what extent does the manuscript contribute to the existing literature?
- ✓ To what extent does the manuscript address management and organization problems?
- ✓ How strong is the theoretical foundation of the manuscript?
- ✓ How suitable is the method selected and analyses used if the manuscript is empirical?
- ✓ To what extent are the results of the study appropriately reported?
- ✓ To what extent are the results discussed in relation to the existing literature?
- ✓ How significant and interesting are the conclusions drawn from the study?

The final decision for each manuscript evaluated by the reviewers is made by the Editor, or an Associate Editor assigned by the Editor, based on reviewers'

comments and suggestions. The process of a manuscript evaluation is typically expected to be completed within 4 months.

Open Access Policy and Copyrights

The Journal of Management & Organization Studies has an open access policy in line with the Budapest Open Access Initiative declaration. All published articles and reviews can be reached through JMOS website. We are adopting Creative Commons BY-NC-ND copyright policy. There is no charge for any reader to download articles and reviews for their own scholarly use. By submitting their manuscripts, authors accept to grant all rights of their article to the Journal of Management & Organization Studies after their publication in the journal.