

Editörden

Prof. Hüseyin Leblebici'ye
Armağan

Deniz Tunçalp (*)

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (YOAD)'ın bu sayısı Prof. Hüseyin Leblebici'nin anısına adanmıştır. Bu sayıda, onun entelektüel mirasını ve organizasyon çalışmalarını alanına sağladığı önemli katkıları yansıtan üç akademik makaleye yer verme ayrıcalığına sahibiz. 4 Ekim 2017'de vefat eden yönetim ve organizasyon araştırmaları üzerinde silinmez izler bırakmış olan hocamız, özellikle örgüt tasarımı, karar alma, meslek örgütleri ve örgütsel formların tarihsel evrimi konularındaki çalışmalarıyla tanınmaktadır.

Prof. Hüseyin Leblebici, yalnızca bu derginin kurucu editörü olarak değil, dünya genelinde yönetim ve organizasyon çalışmalarını alanında önemli bir araştırmacı olarak geniş bir etki yaratmıştır. Disiplinlerarası yaklaşımı ile ekonomi, sosyoloji ve yönetim alanlarından faydalanarak örgütsel teori ve pratiğı zenginleştiren çalışmaları, küresel düzeyde pek çok araştırmaya ilham kaynağı olmuş ve akademik tartışmaların şekillenmesine katkı sağlamıştır. Bu uluslararası etki, Türkiye'de ve özellikle YOAD'a olan katkılarıyla da birleşerek, akademik topluluğumuza ve organizasyon çalışmalarını alanındaki araştırmalara yol gösterici olmuştur.

Bu sayıda, Prof. Leblebici'nin çalışmalarındaki temel temaları araştıran ve bu temaların üzerine inşa edilen üç makaleyi bir araya getirdik. Her bir makale, onun akademik topluluk üzerindeki derin etkisinin bir kanıtı olup, kendisinin tutku duyduğu alanlara dair yeni bakış açıları sunmaktadır.

- **Örgütsel Dilbilgisi ve İşlem Setleri:** Değerli hocamız Hüseyin Leblebici ve alanın önde gelen önemli bir diğeri araştırmacısı Jerry Salancik'in

(*) İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Maçka, 34367, Beşiktaş, İstanbul, tunçalp@itu.edu.tr, ORCID No: 0000-0003-4790-5512

katkıları üzerinde şekillenen bu makale örgütlerin yapılandırılmış işlem dizileri olarak nasıl anlaşılabileceğini ve bu yaklaşımın örgüt çalışmalarında mikro ve makro analiz düzeyleri arasında nasıl bir köprü oluşturabileceğini ele alarak, örgütlerin incelenmesine dilbilgisel bir yaklaşım sunmaktadır.

- **Atlantik'in İki Yakasında Yeni Kurumsal Kuram:** Bu karşılaştırmalı çalışma, Kuzey Amerika ve Avrupa'da yeni kurumsal kuramın nasıl evrildiği konusundaki coğrafi farklılıkları incelemektedir. Prof. Leblebici'nin ilgi duyduğu bu konu, metodolojik tercihler ve önemli düşünelere yapılan atıflara odaklanarak Atlantik'in iki yakasında yeni kurumsal kuramın izlediği farklı yolları vurgulamaktadır. Makale, organizasyon çalışmaları disiplininin ulusötesi doğasını aydınlatmakta ve Prof. Leblebici'nin disiplinler arası yaklaşımıyla uyumlu bir perspektif sunmaktadır.
- **Hüseyin Leblebici'nin Meslek Örgütlerine Katkılarının Bibliyometrik Analizi:** Üçüncü makale, Prof. Leblebici'nin meslekler ve meslek örgütleri üzerine yaptığı çalışmalara odaklanan bir bibliyometrik analiz sunmaktadır. Makale, onun akademik etkisinin ayrıntılı bir haritasını çıkararak, araştırmalarının meslek örgütlerinin yönetimi ve dinamikleri üzerine yapılan eleştirel tartışmaları nasıl şekillendirdiğini gözler önüne sermektedir. Bu makale, Prof. Leblebici'nin etkisini nicel olarak değerlendirirken, katkılarının tematik derinliğini de incelemektedir.

Bu makaleler aracılığıyla, Prof. Hüseyin Leblebici'nin alandaki kalıcı etkisini onurlandırıyoruz. Onun çalışmaları, yönetim ve organizasyon araştırmalarında araştırmacıları ilhamlandırmaya ve yönlendirmeye devam etmekte olup, bu sayı onun akademik mirasına bir saygı duruşu niyeti taşımaktadır. Okuyucularımızı, bu katkıları değerlendirmeye ve Prof. Leblebici'nin fikirlerinin gelecekteki araştırmaları nasıl şekillendirebileceği üzerine düşünmeye davet ediyoruz.

Kendisine armağan bu sayıyla birlikte, YOAD, Prof. Leblebici'nin kariyeri boyunca savunduğu titiz ve disiplinler arası akademik araştırmaları ilerletme taahhüdünü bir kez daha teyit etmektedir.

From the Editor

Tribute to

Prof. Hüseyin Leblebici

Deniz Tunçalp^(*)

This issue of the Journal of Management and Organization Studies (JMOS) is dedicated to the memory of Prof. Hüseyin Leblebici. Introducing three scholarly articles reflecting his intellectual legacy and significant contributions to organization studies is a privilege. Prof. Leblebici, who passed away on October 4, 2017, left an indelible mark on management and organization research, particularly in organizational design, decision-making, professional organizations, and the historical evolution of organizational forms.

Prof. Hüseyin Leblebici made a significant impact as the founding editor of this journal and as a prominent researcher in the field of management and organization studies worldwide. Through his interdisciplinary approach, drawing on economics, sociology, and management, his work enriched organizational theory and practice, inspiring numerous studies and shaping academic discussions worldwide. This international influence, combined with his contributions in Turkey and especially to JMOS, has guided our academic community and research in organization studies.

In this issue, we combine three articles that explore and build upon the core themes in Prof. Leblebici's work. Each article is a testament to his profound impact on the academic community, offering new insights into his passionate areas.

- **Organizational Grammar and Transaction Sets:** This article, established on the contributions of our esteemed professor Hüseyin Leblebici and another leading researcher in the field, Jerry Salancik, examines

(*) Istanbul Technical University, Faculty of Management, Macka, 34367, Besiktas, Istanbul, tuncalp@itu.edu.tr, ORCID No: 0000-0003-4790-5512

how organizations can be understood as structured sequences of transactions and how this approach can serve as a bridge between micro and macro levels of analysis in organizational studies, offering a grammatical approach to the study of organizations.

- **Neo-Institutional Theory Across the Atlantic:** This comparative study examines the geographic differences in how neo-institutional theory has evolved in North America and Europe, a topic close to Prof. Leblebici's heart. This article highlights the divergent paths that neo-institutional theory has taken on either side of the Atlantic by focusing on methodological preferences and the tendency to reference critical thinkers. The paper sheds light on the transnational nature of organization studies, aligning with Prof. Leblebici's interdisciplinary approach.
- **Bibliometric Analysis of Hüseyin Leblebici's Contributions to Professional Organizations:** The third article provides a bibliometric analysis of Prof. Leblebici's work, focusing specifically on his contributions to the study of professions and professional organizations. It offers a detailed mapping of his scholarly impact, illustrating how his research has shaped critical discussions on the governance and dynamics of professional firms. This article quantifies his influence and explores the thematic depth of his contributions.

We honor Prof. Hüseyin Leblebici's enduring influence on the field through these articles. His work continues to inspire and guide researchers in management and organization studies, and this issue is a tribute to his academic legacy. We invite readers to engage with these contributions and reflect on how Prof. Leblebici's ideas can inform future research in the field.

With this issue dedicated to his memory, JMOS reaffirms its commitment to advancing the rigorous, interdisciplinary scholarship that Prof. Leblebici championed throughout his distinguished career.