



**Yönetim ve Organizasyon  
Araştırmaları Dergisi**

**Journal of Management &  
Organization Studies**

Cilt / Volume 4 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2019



# Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

## Journal of Management & Organization Studies

Cilt / Volume 4 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2019

ISSN: 2149-2646

### Sahibi / Owner

Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş.

### Sorumlu Müdür / Managing Editor

Seyhan SATAR

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan uluslararası ve hakemli bir dergidir. Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Tüm hakları saklıdır. Derginin elektronik versiyonuna [www.betadergi.com/yoad](http://www.betadergi.com/yoad) adresinden ulaşılabilir.

Dergimiz Directory of Open Access Journals (DOAJ) ve Google Scholar tarafından indekslenmektedir.

*Journal of Management & Organization Studies is an international, peer-reviewed journal, published biannually in April and October. All rights reserved. Authors bear responsibility for the content of their published material. Online version of the journal is available at the address [www.betadergi.com/yoad](http://www.betadergi.com/yoad)*

*Our journal is indexed by Directory of Open Access Journals (DOAJ) and Google Scholar.*

### İletişim / Correspondence

Beta Basım Yayın Dağıtım Narlıbahçe Sokak No:11

Cağaloğlu/İSTANBUL/TÜRKİYE

Tel : 0 (212) 511 54 32 - 0 (212) 519 01 77

Fax : 0 (212) 513 87 05 - 0 (212) 511 36 50

e-mail: [yoad@betadergi.com](mailto:yoad@betadergi.com)

[www.betadergi.com/yoad](http://www.betadergi.com/yoad)

# Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

## Journal of Management & Organization Studies

### **Editör / Editor In-Chief**

Ali DANIŞMAN,  
*Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi*

### **Editör Yardımcıları / Associate Editors**

Mehmet ERÇEK, *İstanbul Teknik Üniversitesi*  
Erkan ERDEMİR, *İstanbul Şehir Üniversitesi*  
Mehmet GENÇ, *Özyeğin Üniversitesi*  
Gökhan KARAGONLAR, *Dokuz Eylül Üniversitesi*

### **Editörler Kurulu / Editorial Board**

|  |   |
|--|---|
| Arzu WASTI – <i>Sabancı Üniversitesi</i>                 | İtır GÖĞÜŞ – <i>Bilkent Üniversitesi</i>                  |
| Belkis ÖZKARA – <i>Afyon Kocatepe Üniversitesi</i>       | Janset ÖZEN AYTEMUR – <i>Akdeniz Üniversitesi</i>         |
| Berrin ERDOĞAN – <i>Portland State University, USA</i>   | Kadire Zeynep SAYIM – <i>Hotelschool The Hague, NL</i>    |
| Beyza OBA – <i>İstanbul Bilgi Üniversitesi</i>           | Mehmet BARCA – <i>Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi</i> |
| Bige AŞKUN – <i>Marmara Üniversitesi</i>                 | Mehmet DEMİRBAĞ – <i>University of Essex, UK</i>          |
| Bilçin TAK – <i>Uludağ Üniversitesi</i>                  | Nihat ERDOĞMUŞ – <i>Yıldız Teknik Üniversitesi</i>        |
| Birgül ARSLAN – <i>Koç Üniversitesi</i>                  | Nisan SELEKLER GÖKŞEN – <i>Boğaziçi Üniversitesi</i>      |
| Burcu RODOPMAN – <i>Boğaziçi Üniversitesi</i>            | Ömür ÖZMEN – <i>Dokuz Eylül Üniversitesi</i>              |
| Canan CEYLAN – <i>Uludağ Üniversitesi</i>                | Özgecan KOÇAK – <i>Emory University, USA</i>              |
| Cavide UYARGİL – <i>İstanbul Üniversitesi</i>            | Remzi GÖZÜBÜYÜK – <i>Sabancı Üniversitesi</i>             |
| Çağrı TOPAL – <i>ODTÜ</i>                                | Selami SARGUT – <i>Başkent Üniversitesi</i>               |
| Çetin ÖNDER – <i>Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi</i> | Sibel YAMAK – <i>University of Wolverhampton, UK</i>      |
| Deniz TAŞCI – <i>Anadolu Üniversitesi</i>                | Tülay İLHAN NAS – <i>Karadeniz Teknik Üniversitesi</i>    |
| Deniz TUNÇALP – <i>İstanbul Teknik Üniversitesi</i>      | Umut KOÇ – <i>Eskişehir Osmangazi Üniversitesi</i>        |
| Eyüp Aygün TAYŞİR – <i>Marmara Üniversitesi</i>          | Ümit ÖZMEL – <i>Purdue University, USA</i>                |
| Fatma KÜSKÜ – <i>İstanbul Teknik Üniversitesi</i>        | Yasemin KOR – <i>University of Cambridge, UK</i>          |
| Ferda ERDEM – <i>Akdeniz Üniversitesi</i>                |   |



## İçindekiler / Table of Contents

**Editörden / From the Editor**

**Ali Danışman** ..... 1

**Reconciling History and Organization Theory: Challenges and Prospects of a Hermeneutical Program of Inquiry**

*Tarih ve Örgüt Kuramını Uzlaştırmak: Yorumlayıcı Bir Araştırma Programının Zorlukları ve Sağladığı İmkânlar*

**Cemil Ozan Soydemir, Mehmet Erçek** ..... 5

**The Interactive Impact of Organizational and National Cultures on the Impression Management Strategies of Employees**

*Örgütsel ve Ulusal Kültürlerin Çalışanların İzlenim Yönetimi Stratejileri Üzerindeki Etkileri*

**Ali Alipour** ..... 19

**Diplomats' Immunity to Foreignness: Socialization, Preparation and Work Environment in Expatriate Adjustment**

*Diplomatların Yabancılığa Karşı Bağışıklığı: Yurtdışında Görevli Çalışanların Uyumunda Sosyalleşme, Hazırlık ve Çalışma Ortamı*

**Kadire Zeynep Sayım, Deniz Tunçalp** ..... 41



## Editörden

Ali Danışman (\*)

Yeni bir sayı ile daha sizlerle birlikte olmanın mutluluğu içindeyiz. Daha önceki sayılarda olduğu gibi bu sayımızda da üç makale yer almaktadır. Bu makalelerden ilki, Soydemir ve Erçek yazarlığında örgüt kuramı ile tarih alanının uzlaştırılmasına yönelik tartışmalar üzerine editöryal bir makaledir. Bu makalede, Soydemir ve Erçek, yorumlayıcı söylem analizi yönteminin, tarih ile yorumlamacı felsefenin ontolojik, epistemolojik ve yöntemsel benzerlikleri üzerinden örgüt kuramı ile tarih alanının uzlaştırılmasına yönelik tartışmalara sağlayabileceği olası katkıları göstermekte ve işletme tarihi araştırmalarında yorumlayıcı yöntem kullanılırken nelere dikkat edilmesi gerektiği hususunda önerilerde bulunmaktadır. Bu sayımızın ikinci makalesi Ali Alipour tarafından yazılmış kuramsal bir makaledir. Bu makalede, Alipour, örgüt kültürü ve ulusal kültürün çalışanların izlenim yönetimi stratejilerinin farklılaşmasını nasıl etkileyebileceklerine ilişkin önermeler sunmaktadır. Yazarlığını Sayım ve Tunçalp'in yapmış oldukları üçüncü makale, diplomatların gurbetçi yönetici olarak uluslararası görevlerine intibaklarını konu edinen bir araştırma makalesidir. Bu makalede, Sayım ve Tunçalp, Türkiye Dış İşleri Bakanlığı diplomatları üzerinde yapmış oldukları nitel ve nicel araştırmaların bulgularından hareketle, yüksek düzeyde profesyonelleşmiş alanlarda gurbetçi yöneticilerin uyumuna ilişkin kuramsal bir model önermektedirler.

YOAD'ın bu sayısının da sizlerin karşısına çıkmasını sağlayan herkese çok teşekkür ederiz. Özellikle de yazarlarımıza, hakemlerimize, alan editörlerimize ve editörler kurulu üyelerimize. Hepinize de müteşekkirimiz. Gelecek sayılarda tekrar görüşmek üzere.

(\*) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, ali.danisman@asbu.edu.tr





## From the Editor

Ali Danışman (\*)

We are so pleased to be with you once again with a new issue. As was the case in our previous issues, we have three papers again in this issue. The first one of these, under the authorship of Soydemir and Erçek, is an editorial article on the debates about reconciling organization theory and the field of history. In this article, Soydemir and Erçek, unfolding the ontological, epistemological, and methodological similarities between history and hermeneutical philosophy, reveal the potential contributions of the hermeneutical research method to the debate on reconciling organization theory and the field of history and make suggestions on what issues should be considered while applying the hermeneutical method in business history research. The second article of this issue is a conceptual paper written by Ali Alipour. In this article, Alipour, suggests propositions on how organizational and national cultures may influence differentiation in impression management strategies of employees. The third article, authored by Sayım and Tunçalp, is a research article on the adjustment of diplomats to their international assignments as expatriates. In this article, Sayım and Tunçalp, based on the results of their qualitative and quantitative research on the diplomats in the Ministry of Foreign Affairs of Turkey, suggest a theoretical model of expatriate adjustment in highly professionalized fields.

We would like to thank everyone who has made this issue of JMOS appear in front of you, most particularly to our authors, our reviewers, our associate editors, and our editorial board members. We are grateful to all of you. Hoping to see you again in future issues.

---

(\*) Social Sciences University of Ankara, School of Political Sciences, Department of Management, ali.danisman@asbu.edu.tr

